

Ümumi məlumat	Fənnin adı, kodu və kreditlərin sayı	MGT410 Təşkilati davranış, 6 AKTS
	Departament	Təhsil
	Proqram (bakalavr, magistr)	Bakalavr
	Tədris semestri	2025/2026-cı ilin payız semestri
	Müəllim	Sahilə Əhmədova
	E-mail:	sahila.ahmadova@khazar.org
	Telefon:	-
	Mühazirə otağı/Cədvəl	Neftçilər korpusu
	Məsləhət saatları	Tələbələrlə razılaşdırılan vaxtlarda
Prerekvizitlər	-	
Fənnin növü (məcburi, seçmə)	Azərbaycan	
Məcburi / Seçim	Məcburi	
Dərs materialları	- İsgəndərov İ. İ., Erdəmir-Şivəxanova S. Təşkilati davranış və menecment psixologiyası. Dərs vəsaiti. “Aypara” Nəşriyyatı . Bakı 2013. 280 səh. - Axundova N.F. Təşkilati davranış. Dərs vəsaiti. “İqtisad Universiteti” Nəşriyyatı. Bakı 2014. 132 səh. - ERKUTLU, H. V. (2018). <i>Örgütsel davranış</i>. Akademisyen Kitabevi. - Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). <i>Organizational Behaviour</i> (18th ed.). Pearson. (s. 1-350) - Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). <i>Organizational Behaviour</i>. McGraw – Hill. (s. 20 – 250) - Bakırcı, F. (2018). <i>Örgütsel Davranış</i>. Nobel Akademik Yayıncılık. (s. 15 – 300) - Konopaske, R., İvancevich, J., & Matteson, M. (2023). <i>Organizational Behaviour and Management</i> (12th ed.). McGraw Hill Mövzularla əlaqəli nəşr olunmuş elmi məqalələri/kitabları əldə etmək üçün: Google scholar - https://scholar.google.com/	
Kursun məzmunu	Təşkilati davranış fənni insan davranışlarının təşkilat daxilindəki təsirlərini öyrənən bir sahədir. Bu fənn, fərdi və qrup səviyyəsində davranışların, təşkilatın ümumi performansına və effektivliyinə necə təsir etdiyini araşdırır. Dərs müddətində tələbələr insan davranışına təsir edən amilləri, təşkilat daxilində ünsiyyət, liderlik,	

	motivasiya, konflikt, qərarvermə, təşkilati mədəniyyət və dəyişikliklərin idarə olunması kimi mövzuları nəzəri və praktik aspektdə öyrənirlər. Məzmun həm mikro (fərdi və qrup davranışı), həm də makro (təşkilat səviyyəsində strukturlar və sistemlər) səviyyədə davranışları əhatə edir.		
Kursun məqsədi	“Təşkilati davranış” fənni fərdin təşkilatda davranış şəklini, fəaliyyətinin nəzəri və praktiki tərəflərini öyrənir. Əsas məqsədi tələbələrə təşkilat daxilində insanların davranışlarını fərdi, qrup və təşkilat səviyyəsində öyrənmək və təhlil etmək bacarığı qazandırmaqdır. Dərs çərçivəsində tələbələr təşkilati davranışın əsas anlayışları ilə tanış olacaq, motivasiya, liderlik, ünsiyyət, qərarvermə, konfliktlərin idarə olunması, təşkilati mədəniyyət və dəyişikliklərin idarə olunması kimi mövzuları dərinlən öyrənəcəklər. Tələbələr bu bilikləri istifadə edərək real təşkilatlarda qarşıya çıxan davranış problemlərini təhlil edə və bu problemlərə effektiv həll yolları təklif edə biləcəklər. Eyni zamanda dərs, tələbələrə əməkdaşlıq, liderlik və strateji düşünmə kimi peşəkar bacarıqları inkişaf etdirmək imkanı yaradacaqdır.		
Tədris öyrənmə nəticələri	1. Təşkilati davranışın əsas anlayış və nəzəriyyələrini izah edə biləcək; 2. Komanda dinamikalarını və qrup içi rolları qiymətləndirə biləcək; 3. Fərdi və qrup davranışlarına təsir edən psixoloji və sosial amilləri təhlil edə biləcək; 4. Effektiv ünsiyyət strategiyalarını və onların təşkilati performansına təsirini müəyyən edə biləcək; 5. Müxtəlif motivasiya və liderlik nəzəriyyələrini müqayisə edərək tətbiq sahələrini göstərə biləcək; 6. Problem həlletmədə liderlik nəzəriyyələrini tətbiq edə biləcək; 7. Təşkilatlarda müsbət və mənfi insan (işçi) davranışlarını fərqləndirə biləcək;		
Tədris metodları	Mühazirə	+	
	Qrup işi	+	
Qiymətləndirmə	Komponentləri	Tarix/son müddət	Faiz (%)
	Aralıq imtahanı	Noyabr	30
	Davamiyyət	Semestr müddəti	5
	Təqdimat	22.12.2025	10
	Quiz (2)	Oktyabr, Dekabr	10
	Fəallıq	Semestr müddəti	5
	Final İmtahanı	Yanvar	40
	Cəmi		100

Qaydalar (Tədris siyasəti və davranışı)	Davamiyyət Bu hissədə bal tələbənin dərse davamiyyətinə və özünün nümunəvi aparmasına görə veriləcəkdir. Təhsilənin ictimai fəaliyyəti, əxlaqi davranışı və dərstdə iştirakı maksimum 5 balla qiymətləndirilir (fənn üzrə ayrılmış saatların 25% -dən çoxunda iştirak etməyən tələbə həmin fəndən aralıq imtahanına buraxılmaz; dərslərdə iştirak etməyən tələbənin bu parametr üzrə maksimum balından fənnə ayrılmış ümumi saatların hər 10%-nə görə 2 (iki) bal çıxılır); Fəallıq Semestr ərzində tələbənin dərse olan diqqəti, dərstdəki suallara cavab vermə şəkli, qrup işlərində iştirak səviyyəsinə görə 5 bal üzərindən qiymətləndiriləcək. 5 bal – sual – cavabda, qrup işlərində aktivdir, dərstdə nizam – intizam qaydalarına əməl edir. 4 bal – qrup işlərində aktivdir, sual – cavabda qismən aktivdir, nizam – intizam qaydalarına əməl edir. 3 bal – sual – cavabda və qrup işində qismən aktivdir, nizam – intizam qaydalarına əməl edir. 2 bal – sual – cavabda və qrup işlərində aktiv deyil, nizam – intizam qaydalarına əməl edir. 1 bal – sual – cavabda və qrup işlərində iştirak etmir, nizam – intizam qaydalarına əməl edir. 0 bal - heç bir qaydaya əməl etmir. Təqdimat Semestr ərzində (22.12.2025 tarixinə qədər) tələbələr hər hansı bir xəyali “X” şirkətini açaraq orada işçilərinə tətbiq edəcəyi idarəetmə formasını, motivasiya nəzəriyyəsini və işçilərin iş məmnuniyyətini təhlil edərək nəticələrini qeyd etməlidir. Nəzəriyyələri tətbiq edərək düzgün analiz etməsinə görə 10 bal üzərindən qiymətləndiriləcəklər. Quiz Semestr ərzində 2 quiz olacaq və quizlər əsasən test və açıq suallardan ibarət olacaqdır. Hər quiz üzrə 5 bal olmaqla, ümumilikdə 10 bal veriləcəkdir. Davamiyyət -Dərsə zamanında gəlmək və iştirak etmək tələb olunur; -Tapşırıqları zamanında təhvil vermək tələb olunur.		
Cədvəl (dəyişdirilə bilər)			
Həftə	Gün	Fənn mövzuları	Dərslilər/Tapşırıqlar
1	15.09.2025 17.09.2025	Sillabus haqqında məlumat, Təşkilati davranış anlayışı	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 1, s. 2 – 23 2. Bakırcı, Bölüm 1, s. 15 – 35 3. İsgəndərov, Bölüm 1, s. 7 – 25
2	22.09.2025 24.09.2025	Təşkilati davranış anlayışı Təşkilatda şəxsiyyət anlayışı	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 2, s. 24 – 63

			2. Kreitner & Kinicki, Bölüm 3, s. 70 – 98 3. Bakırcı, Bölüm 2, s. 36 – 58 İsgəndərov, Bölüm 2, s. 26 - 48
3	29.10.2025 01.10.2025	Təşkilatda şəxsiyyət anlayışı İdarəetmədə Qrup işi	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 9, s. 280 – 310 2. Kreitner & Kinicki, Bölüm 8, s. 230 – 255 3. Məmmədov, Ə. s. 40 – 58 4. İsgəndərov, Bölüm 4, s. 82 - 105
4	06.10.2025 08.10.2025	İdarəetmədə Qrup işi Motivasiya, motivasiya nəzəriyyələri	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 5 – 6, s. 130 – 195 2. Kreitner & Kinicki, Bölüm 6, s. 160 – 200 3. Bakırcı, Bölüm 5, s. 110 – 150 4. İsgəndərov, Bölüm 3, s. 49 – 81
5	13.10.2025 15.10.2025	Motivasiya, motivasiya nəzəriyyələri Şəxsiyyət tipləri	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 3, s. 64 – 96 2. Bakırcı, Bölüm 3, s. 59 – 78 3. Məmmədov, Ə. s. 26 – 40 4. İsgəndərov, Bölüm 2, s. 26 – 48
6	20.10.2025 22.10.2025	Şəxsiyyət tipləri Stress menecmenti və iş məmnuniyyəti	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 17, s. 560 – 585 2. Kreitner & Kinicki, Bölüm 5, s. 130 – 155 3. Bakırcı, Bölüm 6, s. 151 – 175 4. İsgəndərov, Bölüm 5, s. 106 – 132
7	27.10.2025 29.10.2025	Stress menecmenti və iş məmnuniyyəti Təşkilatda münaqişələr	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 14, s. 450 – 490 2. Kreitner & Kinicki, Bölüm 9, s. 260 – 280 3. Məmmədov, Ə. s. 90 – 110 4. İsgəndərov, Bölüm 6, s. 133 – 158
Aralıq imtahanı			
8	03.11.2025 05.11.2025	Təşkilatda münaqişələr Güc və siyasət	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 13, s. 410 – 440 2. Bakırcı, Bölüm 8, s. 200 – 220 3. Kreitner & Kinicki, Bölüm 10, s. 290 – 310 4. İsgəndərov, Bölüm 7, s. 159 – 184
9	10.11.2025 12.11.2025	Güc və siyasət Liderlik anlayışı	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 12, s. 370 – 400 2. Bakırcı, Bölüm 7, s. 176 – 199 3. Məmmədov, Ə. s. 111 – 125 4. İsgəndərov, Bölüm 8, s. 185 - 210

10	17.11.2025 19.11.2025	Liderlik anlayışı Liderlik nəzəriyyələri	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 12, s. 400 – 430 2. Kreitner & Kinicki, Bölüm 11, s. 320 – 345 3. Bakırcı, Bölüm 7, s. 199 – 220 4. İsgəndərov, Bölüm 8, s. 211 - 235
11	24.11.2025 26.11.2025	Təşkilatlarda müsbət və mənfi işçi davranışları	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 15, s. 491 – 525 2. Bakırcı, Bölüm 9, s. 221 – 245 3. Məmmədov, Ə. s. 126 – 145 4. İsgəndərov, Bölüm 9, s. 236 – 260
12	01.12.2025 03.12.2025	Təşkilati mədəniyyət Kuiz 2	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 16, s. 526 – 559 2. Kreitner & Kinicki, Bölüm 14, s. 420 – 445 3. Bakırcı, Bölüm 10, s. 245 – 270 4. İsgəndərov, Bölüm 10, s. 261 – 285
13	08.12.2025 10.12.2025	Oyrənmə və davranış dəyişikliyi	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 7, s. 196 – 220 2. Bakırcı, Bölüm 4, s. 79 – 109 3. Məmmədov, Ə. s. 59 – 78 4. İsgəndərov, Bölüm 11, s. 286 – 310
14	15.12.2025 17.12.2025	İş məmnuniyyəti	1. Robbins, S. P., & Judge, Bölüm 18, s. 586 – 610 2. Kreitner & Kinicki, Bölüm 7, s. 201 – 229 3. Bakırcı, Bölüm 11, s. 271 – 295 4. İsgəndərov, Bölüm 5, s. 106 – 132
15	22.12.2025 24.12.2025	Konsultasiya. Keçirilən mövzulara baxış	
Final imtahanı			